

# Organisatoriska mellanrum – vår tid stora ledarskapsutmaning

**FÖRBÄTTRINGSRESAN**  
**2016-08-30**

**Docent Mats Tyrstrup**



# Genomorganiserat samhälle??



***“Dokumenterad ledarerfarenhet. Utbildning i statskunskap och/eller juridik. Gärna erfarenhet av arbete i idéburen verksamhet. Arbetat i samverkan mellan kansli och förtroendevalda. Utvecklingsbenägen.”***

# Genomorganiserat samhälle??

**Kanslichef/  
Generalsekreterare**

Vår nuvarande kanslichef kommer att gå i pension under hösten 2013. Vi söker nu hans efterträdare.

Koloniträdgårdsförbundet är ett ideellt, icke-vinnintresserat förening som arbetar för att förbättra villkoren för medlemmarna. Utvecklingsbenägen.

Kontakt: angående tjänsten kan tas med Anders Norrmark  
tel 070-902 18 42 eller Lars Östman 070-584 17 61  
Tillträde: augusti 2013.

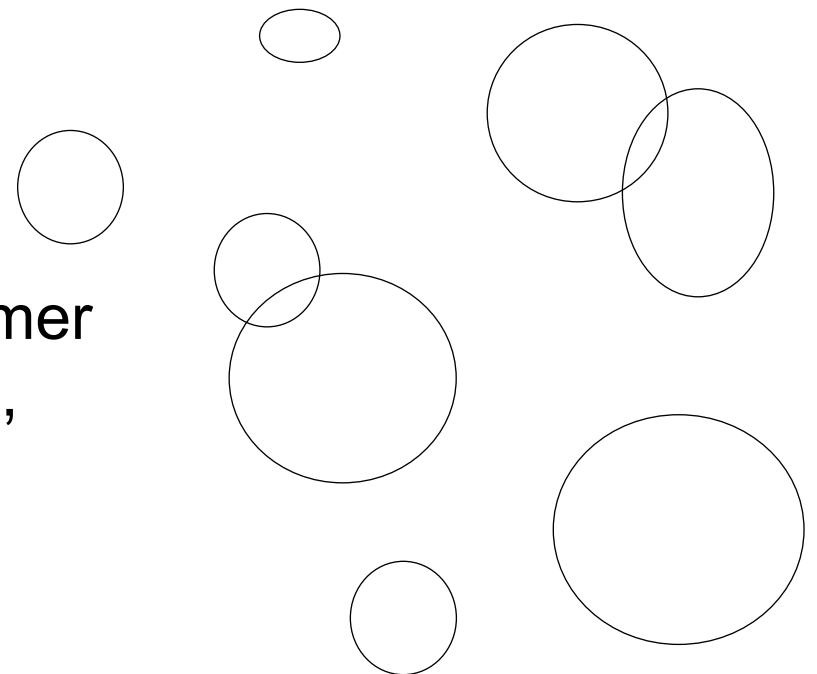
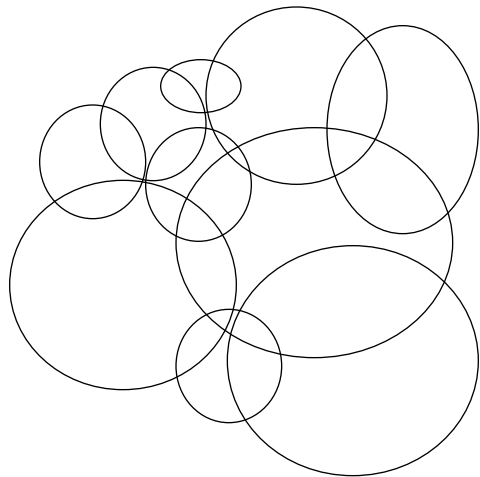
Läs mer och ansök på  
[www.koloniträdgårdsförbundet.se](http://www.koloniträdgårdsförbundet.se)

 Koloniträdgårdsförbundet

***“Dokumenterad ledarerfarenhet. Utbildning i statskunskap och/eller juridik. Gärna erfarenhet av arbete i idéburen verksamhet. Arbetat i samverkan mellan kansli och förtroendevalda. Utvecklingsbenägen.”***

# Genomorganiserat samhälle??

Stängselnämnden!!!



**Alternativ utgångspunkt:** "Glest" i termer av ansvar, befogenheter, kompetens, resurser, information och attityder!!



# Värdeskapande



# Integrationslogiker

*Hierarkisk integration (1900-talet)*

"Dela upp" → Enheter → Gränser

**Organisatoriska mellanrum**

*Nätverks- & projektintegration (2000-talet)*

"Foga samman" → Relationer → Sammanhang



# Organisatoriska mellanrum runt förskolan Rosen

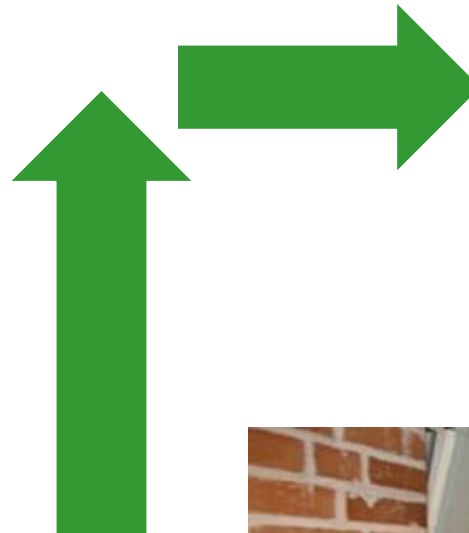
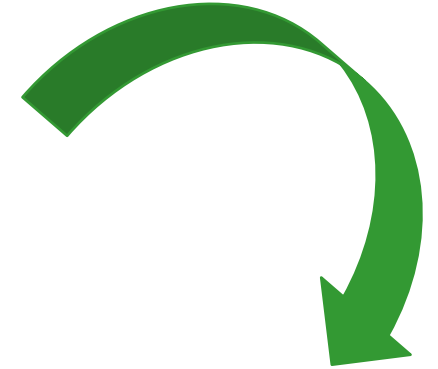


# Organisatoriska mellanrum i privat high tech





# Organisatoriska mellanrum på SUS



# Integrationslogiker och innovationspotential

*Hierarkisk integration (1900-talet)*

"Dela upp" → Enheter → Gränser

**Organisatoriska mellanrum**

*Nätverks- & projektintegration (2000-talet)*

"Foga samman" → Relationer → Sammanhang

**Innovations- och förnyelsepotential**

# Utvecklingsstrategier – sex ledstjärnor

- Börja i verksamheten och arbetsvardagen
- Involvera de som verksamheten är till för – och deras anhöriga (när detta är ändamålsenligt)
- Ställ frågan: Vilken helhet är vi en del av?
- Arrangera studiebesök ”i alla värderstreck” och bjud in ”grannarna”
- Ordna aktiviteter där relationer kan utvecklas och ömsesidigt lärande uppstå
- Chefer får gärna uppträda tillsammans (”över gränserna”)

# Integrationslogiker och innovationspotential

*Hierarkisk integration (1900-talet)*

"Dela upp"



Enheter



Gränser

*Organisatoriska mellanrum*

**ROLLKULTUR**

*Nätverks- & projektintegration (2000-talet)*

"Foga samman"



Relationer



Sammanhang

*Innovations- och förnyelsepotential*

**RELATIONSKULTUR**